

OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e d'Accompagnement - Formation - Ressource

PRÉSENTATION DE LA STRUCTURE

Fondée en 1984, l'association MESH - Musique Et Situations de Handicap - oeuvre à l'amélioration de l'accessibilité des pratiques musicales pour les publics en situation de handicap, quel que soit le handicap. Depuis 35 ans, MESH travaille tout particulièrement à favoriser l'inclusion des publics handicapés dans les lieux d'enseignement et de pratique de la musique dits « ordinaires » afin de répondre au principe du droit d'accès à la culture pour tous. Reconnue au niveau national pour son expertise en pédagogie musicale adaptée aux personnes en situation de handicap, l'association MESH est sollicitée par les professionnels des secteurs culturel, médico-social, de l'Éducation nationale et les collectivités publiques pour les accompagner dans leurs démarches respectives de progrès en faveur de l'accessibilité artistique.

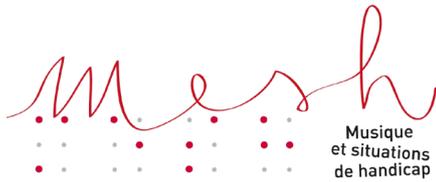
MISSIONS

- Sous l'autorité de la directrice Accompagnement-Formation-Ressource, il (elle) aura pour missions de :
- accueillir des demandes et les transposer en propositions de formation / accompagnement
 - réaliser l'ingénierie pédagogique des activités de formation et d'accompagnement
 - animer l'équipe des formateurs
 - concevoir, mettre à jour et faire mettre à jour les outils de formation et d'accompagnement
 - coordonner et animer (mise en œuvre) les dispositifs d'accompagnement en faveur de l'inclusion artistique sur les territoires
 - assurer la production, l'actualisation et la diffusion de ressources pédagogiques pour des utilisateurs extérieurs

ACTIVITÉS

Accompagnement

- Concevoir et animer la réflexion en matière de dispositifs d'accompagnement en faveur de l'inclusion artistique : qualifier les besoins, concevoir les dispositifs d'accompagnement à diverses échelles (territoire, établissement), élaborer les outils et supports d'accompagnement, évaluer les dispositifs, mettre à jour les dispositifs et outils
- Assurer l'accueil et le suivi des commanditaires : accueil de la demande, formalisation d'une proposition, mise en œuvre des actions, évaluation et perspectives des actions
- Coordonner et animer (mise en œuvre) les dispositifs d'accompagnement sur les territoires : réaliser des états des lieux, animer et coordonner des réseaux ou des groupes de travail, contribuer à ou concevoir des temps de rencontre (colloques, journées professionnelles, table-rondes...)



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e d'Accompagnement - Formation - Ressource

Formation

- Concevoir et animer la réflexion en matière d'ingénierie pédagogique, avec l'équipe pédagogique : qualifier les besoins de formation, concevoir les dispositifs (thématique, format, statut...), superviser l'élaboration des scénarios pédagogiques des formateurs, mettre à jour et faire mettre à jour les outils et supports pédagogiques, élaborer de nouveaux dispositifs et/ou supports pédagogiques impactants, évaluer l'efficacité des actions de formation
- Coordonner et animer l'équipe pédagogique
- Contribuer à la conception de l'offre des formations inter et assurer le suivi administratif et logistique avec les établissements partenaires
- Assurer l'accueil et le suivi pédagogique des stagiaires, de leur demande de renseignements avant l'inscription à leur sortie de formation
- Assurer l'accueil et le suivi pédagogique des commanditaires, de leur demande de renseignements avant contractualisation à l'issue de la formation dispensée
- Assurer les fonctions de « référent handicap » et de « référent médiation publics »

Ressource

- Assurer une veille des ressources et initiatives existantes ; collecter, trier et qualifier les ressources existantes
- Analyser et synthétiser des données et des informations
- Identifier les ressources inexistantes
- Contribuer à concevoir des contenus éditoriaux (témoignage d'action, reportage, article, interview...)
- Contribuer à ou concevoir des temps de rencontre (colloques, journées professionnelles, table-rondes...)
- Définir les supports adaptés aux contenus et aux publics visés

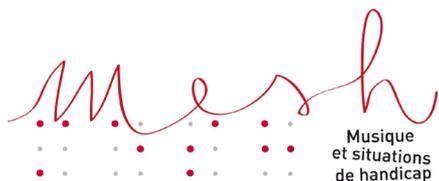
COMPÉTENCES REQUISES

Savoirs

- Connaître le fonctionnement et les enjeux du secteur de la formation professionnelle continue
- Connaître les enjeux du secteur de la culture et de la musique, des politiques culturelles, des milieux du handicap, de l'enseignement musical, de l'éducation artistique et culturelle, de la pédagogie musicale,
- Connaître le fonctionnement des politiques et institutions publiques en matière de culture, de musique et de handicap
- Avoir des connaissances en pédagogie musicale

Savoir-faire

- Savoir utiliser les logiciels de bureautique
- Savoir utiliser des outils collaboratifs numériques
- Avoir des capacités en ingénierie et gestion de projets simples et complexes, et notamment en ingénierie de formation
- Encadrer, gérer, animer, réguler, mobiliser une équipe
- Savoir conduire une réunion
- Avoir des capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction



OFFRE D'EMPLOI

Chargé.e d'Accompagnement - Formation - Ressource

Savoir-être

Être capable de :

- se constituer une méthodologie de travail favorisant l'autonomie et la gestion de ses priorités
- encadrer, animer, réguler, mobiliser une équipe
- être réactif, prendre des initiatives et anticiper
- analyser rapidement des situations, avoir un esprit de synthèse,
- adopter une posture d'expert conseil, d'accompagnateur vis à vis d'interlocuteurs variés
- être rigoureux et organisé
- rendre compte de son activité auprès de ses interlocuteurs hiérarchiques : points saillants, rythme, réalisations...
- travailler en équipe

PROFIL

- Formation : niveau Bac+4/Bac+5 (Master en ingénierie de formation ou en ingénierie culturelle apprécié)
- Expérience significative en ingénierie pédagogique, projets simples et complexes, et notamment en ingénierie de formation en situation de responsabilité

PRÉCISIONS SUR LE POSTE

- CDI
- Temps partiel : 28 heures hebdomadaires
- Télétravail – déplacements ponctuels sur le territoire national
- Rémunération : convention collective ECLAT, groupe F
- Date de prise de fonction : 1er septembre 2022

CANDIDATURE

- CV et lettre de motivation à envoyer à recrutement@mesh.asso.fr à l'attention d'Emeline HOURCADE et Isabelle HUMBERT, co-directrices
- Date limite de candidature : vendredi 10 juin 2022
- Entretien des candidats sélectionnés en présentiel à Paris le mercredi 22 juin 2022 (vous serez informé.e par mail le 17 juin de la sélection de votre candidature et de l'horaire de l'entretien).